

Procedimento concursal comum com vista à ocupação de um posto de trabalho do mapa de pessoal do Gabinete de Planeamento, Políticas e Administração Geral, da carreira/categoria de Técnico Superior, na modalidade de vínculo de emprego público, titulado por contrato de trabalho em funções públicas, por tempo indeterminado

ANEXO I - FICHA DE APECIAÇÃO DAS CANDIDATURAS

Ficha anexa à Ata n.º 1

N.º	Nome do Candidato	Apresentação da candidatura		Formalização de candidatura				Documentos apresentados				Proposta de decisão	Observações (Fundamentação da exclusão)								
		Via eletrónica	Outra via (i.e. via postal)	Entrega dentro do prazo	Formulário de candidatura entregue	Identificação do procedimento a que se candidata	Detentor de relação jurídica emprego público por tempo indeterminado	Declara reunir os requisitos gerais de admção no art.º 17.º da LTFP	Detentor das habilitações académicas exigidas	Declara a veracidade das informações prestadas	Formulário com preenchimento deficiente			Curriculum vitae entregue	Fotocópia das habilitações literárias	Fotocópia das ações de formação	Declarações da entidade de relação jurídica de emprego público e das menções de quantificação de prestações de serviços de natureza funcional	Declaração de conteúdo funcional			
																			Data de entrada no GPP	N.º entrada no GPP	

Em, O Presidente: *Teresa Sampaio*
Os Vogais: *Cristina Gomes*
Marta S. Soares

ANEXO II - FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Ficha anexa à Ata n.º 1

Procedimento concursal publicitado na BEP com o Código: _____

Candidato/a:

Nota: preencher apenas os campos sombreados a verde.

AC - Avaliação Curricular (0 a 20 valores):	AC=(HA*0,15+FP*0,15+EP*0,45+AD*0,25)	
HA = Habilitação Académica		0,000
FP = Formação Profissional		0,000
EP = Experiência Profissional		0,000
AD = Avaliação do Desempenho		0,000
	Pontuação	0,000

HA - Habilitação Académica: (até 20 valores)

Habilitação Académica (HA)	Valoração	Valoração Final
Doutoramento	20 valores	
Mestrado	18 valores	
Licenciatura	16 valores	

FP - Formação Profissional: (até 20 valores)

Formação Profissional (FP) - Ações com interesse para o lugar a prover	Valoração	N.º Cursos	Valoração
Até 6 horas	0,5		0
Superior ou igual a 6 horas e menor que 30 horas	1		0
Superior a 30 horas a até 60 horas	1,5		0
Superior a 60 horas	2		0
Total		0	0

Formação Profissional (FP) - Outras Temáticas	Valoração	N.º Cursos	Valoração
Até 6 horas	0,25		0
Superior ou igual a 6 horas e menor que 30 horas	0,5		0
Superior a 30 horas a até 60 horas	0,75		0
Superior a 60 horas	1		0
Total		0	0

EP - Experiência Profissional (até 20 valores): **2 EA+TEP** **0**
3

Atividades inerentes ao posto de trabalho (EA)	Valoração	Valoração Final
Superiores a 10	20	
Variar entre 7 e 10 inclusive	18	
De 4 a 6 inclusive	12	
Inferior a 3 inclusive	6	
Sem qualquer atividade inerente	0	
		0

Tempo de experiência profissional no exercício das atividades caracterizadoras do posto de trabalho (TEP)	Valoração	Valoração Final
0 anos	0	
Variar entre 1 ano e 3 anos	10	
De 4 a 6 anos	12	
De 7 a 9 anos	16	
DE 10 a 12 anos	18	
Mais de 12 anos	20	
		0

AD - Avaliação do Desempenho: (até 20 valores)

Avaliação de Desempenho (AD)			Valoração Final
Avaliação de desempenho qualitativa, dos últimos dois biênios, correspondente aos períodos em que o candidato cumpriu ou executou atribuição, competência ou atividade idênticas às do posto de trabalho a ocupar. (Pontuação: Inadequado 0 valores; Adequado 14 valores; Relevante 16 valores; Excelente 20 valores)			
Biênio 1 (AD1) 2015-2016	Biênio 1 (AD1) 2017-2018	Biênio 2 (AD2) 2019 e 2020	(AD1 + AD2+ AD3) / 3
			0

O Presidente do Júri



A 1.º Vogal Efetiva



O 2.º Vogal Efetivo





ANEXO II - FICHA INDIVIDUAL DA ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

Ficha anexa à Ata n.º 1

Procedimento concursal publicitado na BEP com o Código: _____

Candidato/a:

Nota: preencher os campos sombreados a verde.

FATORES A CLASSIFICAR	PARÂMETROS	VALORES		MÉDIA	ASSUNTOS ABORDADOS (RESUMO)
		1.º	2.º		
Reflexão Curricular e Motivação da Candidatura Avaliará a capacidade de enquadramento e reflexão sobre a atividade curricular e motivação	20 valores			#DIV/0!	
	16 valores				
	12 valores				
	8 valores				
	4 valores				
Capacidade de Planeamento, Organização e Orientação para resultados Avaliará a capacidade de programar, organizar e controlar e atividade exercida, projetos e trabalhos variados definindo objetivos, estabelecendo prazos e prioridades,	20 valores			#DIV/0!	
	16 valores				
	12 valores				
	8 valores				
	4 valores				
Capacidade de Integração e melhoria contínua Capacidade de ajustar à mudança e a novos desafios profissionais e de se empenhar no desenvolvimento e atualização técnica/profissional	20 valores			#DIV/0!	
	16 valores				
	12 valores				
	8 valores				
	4 valores				
Comunicação Avalia a capacidade de compreensão e interpretação das questões colocadas assim como a capacidade de expressão e fluência verbal, a coerência, clareza discursiva e riqueza de vocabulário.	20 valores			#DIV/0!	
	16 valores				
	12 valores				
	8 valores				
	4 valores				
Atitude e Relacionamento Interpessoal Avalia a apresentação e postura, a capacidade de relacionamento interpessoal e de desenvolver trabalho em equipa	20 valores			#DIV/0!	
	16 valores				
	12 valores				
	8 valores				
	4 valores				
SOMA DAS MÉDIAS APURADAS EM CADA FATOR:				#DIV/0!	

FUNDAMENTAÇÃO:

O Presidente do Júri

FAGO SEQUEIRA

A 1.º Vogal Efetiva

Cláudio Gomes

O 2.º Vogal Efetivo

Helena Correia

Handwritten signatures and initials in blue ink.

FICHA DE CLASSIFICAÇÃO FINAL

Ficha anexa à Ata n.º 1

Avaliação Curricular (AC)	0,000
Prova de Conhecimentos (PC)	.
Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)	#DIV/0!
$CF = (AC \times 70\%) + (EAC \times 30\%)$	#DIV/0!
$CF = (PC \times 70\%) + (EAC \times 30\%)$	

