

Procedimento concursal comum com vista à ocupação de um posto de trabalho do mapa de pessoal do Gabinete de Planeamento, Políticas e Administração Geral, da carreira de Assistente Técnico, categoria de Coordenador técnico na modalidade de vínculo de emprego público, titulado por contrato de trabalho em funções públicas, por tempo indeterminado

**ANEXO I - FICHA DE APRECIÇÃO DAS CANDIDATURAS**

Ficha anexa à ata n.º 1

N.º	Nome do Candidato	Apresentação da candidatura			Formalização de candidatura							Documentos apresentados				Proposta de decisão	Observações (Fundamentação da exclusão)			
		Via eletrónica		Outra via (n.º 4 da Portaria)	Entregue dentro do prazo	Formulário de candidatura entregue	Identificação do procedimento a que se candidata	Situação perante os requisitos de admissão				Formulário com preenchimento deficiente	Curriculum vitae entregue	Fotocópia das habilitações literárias	Fotocópia das ações de formação			Declaração(s) da modalidade da relação jurídica de emprego público e das menções qualitativas e quantitativas da avaliação de desempenho	Declaração de conteúdo funcional	
		Data de entrada no GPP	N.º entrada no GPP					Detentor/a de relação jurídica emprego público por tempo indeterminado	Declara reunir os requisitos gerais de admissão enunciados no art.º 17.º da LTFP	Detentor das habilitações académicas exigidas	Declara a veracidade das informações prestadas									

Em,

A Presidente:  
Os Vogais:

**ANEXO II - FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR**

Ficha anexa à ata n.º 1

Procedimento concursal publicitado na BEP com o Código: \_\_\_\_\_

Candidato/a:

Nota: preencher apenas os campos sombreados a verde.

AC - Avaliação Curricular (0 a 20 valores):

AC=(HA+FP+2EP+AD):5

HA = Habilitação Académica		0,000
FP = Formação Profissional		0,000
EP = Experiência Profissional		0,000
AD = Avaliação do Desempenho		0,000
<b>Pontuação</b>		<b>0,000</b>

HA - Habilitação Académica: (até 20 valores)

Habilitação Académica (HA)	Valoração	Valoração Final
Escolaridade superior à obrigatória	20 valores	
Escolaridade obrigatória	19 valores	

FP - Formação Profissional: (até 20 valores)

Formação Profissional (FP)	Valoração	N.º Cursos	Valoração Final
Até 6 horas	0,5		0
Até 18 horas	1		0
Superior a 18 horas a até 30 horas	1,5		0
Superior a 30 horas e até 90 horas	2		0
Superior a 90 horas	3		0
Cursos de Pós-Graduação	4		0
<b>Total</b>		<b>0</b>	<b>0</b>

EP - Experiência Profissional (até 20 valores):

Exercício de Atividades inerentes ao posto de trabalho (EA)	Valoração	Valoração Final
Até 12 meses	6	
Mais de 1 ano e inferior ou igual a 5 anos	10	
Mais de 5 anos e inferior ou igual a 10 anos	12	
Mais de 10 anos e inferior ou igual a 15 anos	16	
Acresce 1 valor pelos restantes anos até ao máximo de 20 valores	20	
		<b>0</b>

AD - Avaliação do Desempenho: (até 20 valores)

Avaliação de Desempenho (AD)		
Avaliação de desempenho qualitativa, dos últimos dois biénios, correspondente aos períodos em que o candidato cumpriu ou executou atribuição, competência ou atividade idênticas às do posto de trabalho a ocupar. (Pontuação: Inadequado 0 valores; Adequado 14 valores; Relevante 16 valores; Excelente 20 valores)		<b>Valoração Final</b>
	<b>Biénio 1 (AD1) 2015-2016</b>	<b>Biénio 2 (AD2) 2017-2018</b> <b>(AD1 + AD2) / 2</b>
<b>Pontuação</b>		<b>0</b>

A Presidente do Júri

O 1.ª Vogal Efetivo,

A 2.ª Vogal Efetiva

ANEXO II - FICHA INDIVIDUAL DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Ficha anexa à ata n.º 1

Procedimento concursal publicitado na BEP com o Código: \_\_\_\_\_

Candidato/a:

Nota: preencher os campos sombreados a verde.

FATORES A CLASSIFICAR	PARÂMETROS	VALORES			MÉDIA	ASSUNTOS ABORDADOS (RESUMO)
		P	1.º V	2.º V		
<b>Capacidade de comunicação</b> Avaliará a capacidade para expor ideias ou situações com objetividade, clareza e poder de argumentação.	20 valores				#DIV/0!	
	16 valores					
	12 valores					
	8 valores					
	4 valores					
<b>Orientação para resultados</b> Avaliará a capacidade de analisar, ponderar, julgar e agir, em situações relacionadas com a sua atividade profissional, avaliando e assumindo as consequências os atos e decisões que tiver de tomar.	20 valores				#DIV/0!	
	16 valores					
	12 valores					
	8 valores					
	4 valores					
<b>Dinamismo e proatividade</b> Avaliará a capacidade de criar de forma autónoma soluções inovadoras para a análise e resolução das situações e dos problemas.	20 valores				#DIV/0!	
	16 valores					
	12 valores					
	8 valores					
	4 valores					
<b>Motivação pela área profissional</b> Avaliará as preferências vocacionais, o empenho, o interesse na execução e preparação do trabalho bem como o envolvimento com o mesmo, e apresentação das razões concretas que justificam a sua candidatura.	20 valores				#DIV/0!	
	16 valores					
	12 valores					
	8 valores					
	4 valores					
SOMA DAS MÉDIAS APURADAS EM CADA FATOR:					#DIV/0!	

FUNDAMENTAÇÃO:

A Presidente do Júri

O 1.ª Vogal Efetivo,

A 2.ª Vogal Efetiva

## FICHA DE CLASSIFICAÇÃO FINAL

Avaliação Curricular (AC)	0,000
Prova de Conhecimentos (PC)	
Entrevista Profissiona de Seleão (EPS)	#DIV/0!
$CF = (AC \times 70\%) + (EPS \times 30\%)$	#DIV/0!
$CF = (PC \times 70\%) + (EPS \times 30\%)$	