

10672 – Introdução à utilização e proteção dos dados pessoais no contexto laboral

Modalidade de Formação: Formação Modular Certificada

Forma de Organização: Formação a distância

Carga Horária: 25 horas

Destinatários

Adultos ativos (empregados ou desempregados) com idade igual ou superior a 18 anos que necessitam desta formação para o exercício das respetivas funções e/ou requalificação profissional.

Enquadramento

As formações modulares, integradas no âmbito da formação contínua de ativos, dão a possibilidade aos adultos de adquirir mais competências escolares e profissionais, com vista a uma (re) inserção ou progressão no mercado de trabalho e/ou adaptação aos processos de melhoria organizacional.

Objetivos

Identificar a importância do direito fundamental à proteção de dados pessoais.

Reconhecer as implicações do Regulamento Geral da Proteção de Dados (RGPD) na respetiva atividade profissional e o impacto na gestão de recursos humanos

Reconhecer a importância da integração do RGPD com as diferentes normas laborais.

Conteúdos

Icebreak de apresentação

Direito fundamental à proteção de dados pessoais

Principais conceitos

Princípios

Atores (Responsável pelo tratamento, subcontratante, Encarregado de proteção de dados; Titular dos dados; Autoridade de controlo)

Gestão de Recursos humanos e os dados pessoais

Considerações gerais

Especificidades do Regulamento e da lei de execução nacional.

As Alterações introduzidas pelo Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados e o seu impacto nas Empresas:

- Admissão de Trabalhadores
- Recrutamento e Seleção
- Contratação
- Acolhimento e Integração

O tratamento de dados pessoais no contexto laboral:

- Licidade do tratamento de dados pessoais
- O consentimento do tratamento no contexto laboral
- Direitos do Titular dos dados – Trabalhador
- Obrigações do Responsável pelo Tratamento
- Subcontratação de Serviços e o Tratamento de dados pelo subcontratante
- Direitos do Trabalhador no âmbito da Proteção de Dados

O tratamento da categoria especial de dados:

- A licitude do tratamento
- Dados sobre orientação religiosa, política, étnicos, vida e orientação sexual, dados de saúde
- Tratamento de dados de filiação sindical

Os serviços e Medicina do Trabalho e tratamento de dados:

- Os exames médicos
- As fichas de aptidão
- Gestão de dados dos trabalhadores
- Testes de alcoolemia, consumo de drogas e HIV

Os acidentes de trabalho.

- Relação com as Seguradoras
- Consentimento ou execução contratual

Tratamento de dados de pessoas falecidas.

Controlo de Assiduidade

- Meios de controlo da assiduidade

- Sistemas de biometria (tratamento dados biométricos, consentimento ou interesse legítimo)
- Controlo de assiduidade e gestão da remuneração (registo de faltas, tratamento dado ao “motivo falta” e prazo de conservação do dado «motivo da falta»)

Controlo de chamadas telefónicas, videovigilância, e-mail e internet

Sistemas de videovigilância

Geolocalização de viaturas, portáteis e telemóveis

Cessaçã da relação contratual laboral:

- A conservação dos dados
- O exercício dos direitos pelo ex trabalhador
- O prazo de conservação dos dados após a cessaçã

A cultura da privacidade nas organizações:

- O respeito dos valores da empresa e o comprometimento pela privacidade;
- Códigos de conduta.

O exercício de direitos pelos trabalhadores:

- O direito a ser informado
- O direito ao acesso
- Proibiçã do profiling, ligações à avaliaçã do desempenho

Direito à açã judicial contra o empregador

Acessibilidade a dados pessoais dos clientes por parte dos trabalhadores da empresa e o controlo da referida acessibilidade

Sanções e Responsabilidade pelo Incumprimento do RGPD

Avaliaçã e encerramento

Avaliaçã: Qualitativa - Formativa e Sumativa

Metodologias: Método expositivo, participativo, trabalho prático

Regime de Assiduidade: As faltas nã podem exceder 10% do total das horas de formaçã